|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | DANIEL ALBERTO BUIAK BRANCHESI |
| Sobre mí Hola, soy un apasionado docente con un sólido trasfondo técnico y una amplia experiencia en diversas áreas de la tecnología. A lo largo de mi carrera, he tenido la oportunidad de explorar y enseñar temas fascinantes que van desde la instalación de redes y la reparación de computadoras hasta la electrónica, la electricidad, Arduino y la impresión 3D.  Mi enfoque pedagógico se basa en la creencia de que la educación técnica debe ser accesible, práctica y relevante. Me esfuerzo por crear un ambiente de aprendizaje dinámico y colaborativo, donde los estudiantes se sientan motivados para explorar y experimentar.  Estoy siempre en busca de nuevos desafíos y oportunidades para crecer y aprender en este campo tan dinámico, es por ello que también sigo incursionando en la programación web. Contacto TELÉFONO:  +54 3755 456278  CORREO ELECTRÓNICO:  cronossar@gmail.com Aficiones Afición n.º 1:  Técnico auxiliar electrónico  Afición n.º 2:  Técnico en armado y reparación  de computadoras |  | EDUCACIÓNARGENTINA PROGRAMA 4.0 – EGG Cooperation BACKEND 2: JAVA y BASE DE DATOS del trayecto formativo programador fullstack junior – 27/10/2023 TODOCODE ACADEMY Introducción a los Algoritmos y la programación 25/08/2022 TODOCODE ACADEMY Java para principiantes 05/02/2023 TODOCODE ACADEMY Introducción a las Bases de Datos Relacionales (Con MySQL) 06/02/2023 UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES 098380 - PROFESOR EN EDUCACION TECNOLOGICA 9.75 04/12/2002   ESCUELA NORMAL SUPERIOR N° 4 098257 - PROFESOR DE ENSEÑANZA PRIMARIA 8.32 20/10/1995 EXPERIENCIA LABORALBachillerato Orientado Provincial N° 2 – Profesor - Director Hasta 2006 Bachillerato Orientado Provincial N° 10 – Profesor - Director Hasta 2013   Bachillerato Orientado Provincial N° 112 – Director Desde 2014 |

**Responder las siguientes preguntas (imaginando que estás en una entrevista real).**

1. *¿Cómo te aseguras de que todos los miembros de tu equipo estén informados y alineados con los objetivos del proyecto?*

*Creo que mantener a todos los miembros del equipo informados y alineados con los objetivos del proyecto requiere una combinación de comunicación clara, definición de roles, fomento de la colaboración, uso de herramientas adecuadas y un compromiso con el desarrollo continuo. Al implementar estas estrategias, aseguro que el equipo trabaje de manera cohesiva y eficiente hacia el éxito del proyecto.*

1. *¿Cómo manejas los conflictos dentro de un equipo? ¿Puedes darme un ejemplo de una situación en la que tuviste que resolver un conflicto entre compañeros de trabajo?*

*Los conflictos dentro de un equipo son inevitables, pero manejarlos de manera efectiva es crucial para mantener un ambiente de trabajo productivo y armonioso.*

1. *¿Cómo te mantienes actualizado en tu campo y cómo aplicas nuevos conocimientos a tu trabajo diario?*
2. *¿Puedes darme un ejemplo de una situación en la que tuviste que ajustarte rápidamente a un cambio inesperado?*
3. *¿Cómo identificas y priorizas los problemas en tu día a día?*

*Hago un seguimiento continuo de las actividades y proyectos del equipo mediante revisiones diarias o semanales, según amerite. Se realiza la revisión de informes, actualizaciones de estado y reuniones breves con el equipo. Registro las inquietudes y comentarios de los miembros del equipo. Evalúo cada problema en función de su impacto en el proyecto, el equipo y los objetivos propuestos. Los problemas que pueden causar mayores retrasos o tienen implicaciones significativas para la calidad del trabajo se priorizan.*

1. *¿Cómo manejas el fracaso o la crítica constructiva en el trabajo tanto para darlo como para recibirlo?*

*Manejar el fracaso y la crítica constructiva de manera efectiva requiere una combinación de comunicación clara, empatía, reflexión y acción. No siempre es bien recibida.*

*Tanto al dar como al recibir críticas, es importante mantener una actitud abierta y ponderar la importancia del crecimiento y la mejora continua. Al adoptar alguna de estas estrategias, no solo se mejora el desempeño individual, sino que también se contribuye a un ambiente de trabajo más colaborativo y positivo.*

1. *¿Puedes describir una situación en la que tuviste que trabajar con plazos ajustados y múltiples prioridades? ¿Cómo organizaste tu trabajo para cumplir con las expectativas?*

**Preguntas de reflexión:**

*¿Cómo demostraste tus habilidades blandas durante la entrevista? ¿Qué aprendiste sobre ti mismo y tus áreas de mejora al prepararte y participar en la actividad? ¿Cómo podrías aplicar las lecciones aprendidas en situaciones futuras dentro de la empresa?*